

Themenschwerpunkte des LLV 2018/2019

Verbandsstärke halten

Der Nutzen der Verbandsarbeit muss stetig kommuniziert werden. Die breitabgestützte LLV-Struktur bietet dazu gute Möglichkeiten. Diese Chance ist zugleich Verpflichtung für alle Chargierten: Vakanzen müssen möglichst lückenlos ersetzt werden. Wir pflegen den Kontakt zur PH Luzern durch Mandate in Begleitgruppen wie auch in Gesprächen mit der StudOrg. Der LLV stellt sich jährlich als Berufsverband im Rahmen des PH-Moduls «Lehrer sein» den PH-Abgängerinnen und -Abgängern vor.

Arbeitsbedingungen/Abbaumassnahmen in der Bildung

Das Arbeitsfeld der Lehrerinnen und Lehrer nimmt stetig zu, die Rahmenbedingungen können der Zunahme nicht Schritt halten. Wir setzen uns für die Rückgängigmachung des zusätzlichen, kostenlosen Unterrichtens seit dem August 2017 ein.

Lehrerinnen- und Lehrertag am 20. November 2019

Der 16. LLT findet am Mittwochnachmittag, 20. November 2019 von 13.45 bis 17.30 Uhr in der Stadthalle Sursee statt.

Projekt Arbeitsplatz Schule, Schulen mit Zukunft

Die Umsetzung der 2011 vorgeschlagenen acht Massnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Unterrichtstätigkeit ist mit der Aufstockung der SL-Pensen per Januar 2017 praktisch abgeschlossen. Der wichtigste Erfolg für den LLV war die 2. Entlastungslektion für Klassenlehrpersonen. Das Projekt Schulen mit Zukunft unterstützen wir weiterhin.

Berufsauftrag und Arbeitszeit der Lehrerinnen und Lehrer

Wir beobachten weiterhin die Umsetzung und werden intervenieren, wenn es notwendig wird.

Besoldung

Wir halten an einer regelmässigen Lohnentwicklung von durchschnittlich 1.3 % pro Schuljahr fest. Weil dies in den letzten Jahren nicht der Fall war, prüfen wir die Möglichkeit eines Gesamtarbeitsvertrags.

Arbeitsmarktsituation für Lehrerinnen und Lehrer 2018/19

Der LLV fordert eine Besetzung aller freiwerdenden Stellen durch adäquat ausgebildete Lehrerinnen und Lehrer, speziell im Förderbereich. Notwendige Nachqualifikationen müssen zeitlich und finanziell leistbar sein. Kündigungen aus strukturellen Gründen sind mit entsprechenden Massnahmen abzufedern. Gelingt dies nicht vor Ort, kann auf der LLV-Geschäftsstelle Unterstützung angefordert werden.

Integrative Förderung

Es mangelt nach wie vor an ausgebildeten IF-, SHP- und DaZ-LP. Die Unterstützungshilfen pro Kind dürfen nicht abnehmen, um eine zusätzliche Belastung der Klassenlehrperson zu verhindern.

Lehrplan 21/WOST 17 und WOST 19

Der LLV befasst sich in mehreren Kommissionen mit der «kostenneutralen» Umsetzung. Die Vorgaben, z.B. die Beurteilung müssen für die Lehrerinnen und Lehrer leistbar sein.

Leistungsmessung

Wir beobachten kritisch die Leistungsmessung, so die Stellwerktests mit den Auswertungen.

Lehrerinnen- und Lehrerbildung/Weiterbildung

Der LLV engagiert sich im Kontakt mit der PH Luzern weiter für gute Aus- und Weiterbildungen, die den aktuellen Anforderungen im Schulalltag entsprechen.

Politik

Bildungsrelevante Themen verfolgen wir im Kantonsrat und nehmen dazu Stellung. Wir nehmen Stellung zur Aufgaben- und Finanzreform AFR 18. Für die Bildung soll dadurch der Kostenteiler zwischen Kanton und Gemeinde paritätisch auf 50 : 50 geändert werden. Wir setzen uns für ein Ja zur Bildungs-Initiative ein, die am 23. September 2018 zur Abstimmung gelangt.

Dienstleistungen

Im Zentrum steht die Beratung. Gemeinsam mit dem Profitcenter LCH schaffen wir interessante und neue Angebote, die den LLV-Mitgliedern zur Verfügung stehen.

Luzern, August 2018